

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
МАОУ «Средняя школа №50»
Протокол № 1 от «28» августа 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «Средняя школа №50»

Р.Р. Ахметзянов
Введено в действие приказом
№ 200 от «29» августа 2025 года

Положение о пришкольном лагере труда и отдыха на базе муниципального автономного общеобразовательного учреждения города Набережные Челны «Средняя общеобразовательная школа №50 с углубленным изучением отдельных предметов»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о лагере труда и отдыха (далее — Положение) разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 28.12.2024 № 543-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 17.03.2025 № 209 «Об утверждении федеральной программы воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления»;
- **Примерным положением о детских лагерях труда и отдыха**, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.07.2017 № 656;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- Уставом МАОУ «Средняя школа №50».

1.2. Лагерь труда и отдыха (далее — Трудовой лагерь) создается на базе муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 50» (далее — Учреждение) в период летних каникул для организации трудовой занятости, отдыха и оздоровления учащихся.

1.3. Трудовой лагерь является формой образовательной и оздоровительной деятельности, структурным подразделением Учреждения, не являющимся юридическим лицом.

1.4. В своей деятельности Трудовой лагерь руководствуется настоящим Положением, приказами и распоряжениями директора Учреждения, нормативными правовыми актами в сфере организации отдыха и оздоровления детей, а также трудовым законодательством Российской Федерации.

1.5. Полное наименование Трудового лагеря: лагерь труда и отдыха «Росинка» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1».

1.6. Место нахождения Трудового лагеря: Республика Татарстан, г.Набережные Челны, ул.Ш.Усманова, 19.

2. Предмет, цели и задачи деятельности

2.1. **Предметом деятельности** Трудового лагеря являются:

- организация трудовой деятельности учащихся, не требующей квалификации;
- трудовое воспитание учащихся;
- организация профессиональной ориентации учащихся;
- организация отдыха и оздоровления учащихся.

2.2. **Целями деятельности** Трудового лагеря являются:

- а) вовлечение учащихся в общественно-полезную деятельность;
- б) трудовое воспитание и формирование личностных качеств учащихся;
- в) социально-трудовая подготовка учащихся, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;
- г) обучение учащихся основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных планом Трудового лагеря;
- д) развитие разносторонних интересов учащихся, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом;
- е) создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда учащихся;
- ж) формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры учащихся;
- з) социализация учащихся, развитие коммуникативных и лидерских качеств, профессиональная ориентация.

2.3. **Основные задачи** Трудового лагеря:

- организация трудовой деятельности учащихся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- формирование у учащихся трудовых навыков, вовлечение их в общественно-полезную деятельность с учетом возрастных особенностей и состояния здоровья;
- развитие физической культуры и спорта, укрепление здоровья учащихся;
- обеспечение безопасных условий жизнедеятельности, в том числе трудовой деятельности учащихся;
- оказание медицинской помощи учащимся, формирование навыков здорового образа жизни;
- осуществление психолого-педагогической деятельности, направленной на улучшение психологического состояния учащихся и их адаптацию к условиям Трудового лагеря.

3. Организация деятельности

3.1. Трудовой лагерь открывается на основании приказа директора Учреждения.

3.2. Трудовой лагерь функционирует в течение смены, продолжительность которой устанавливается от 14 до 21 дня.

3.3. Основными направлениями деятельности Трудового лагеря являются:

- трудовая деятельность;
- физкультурно-оздоровительная работа;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание;
- художественно-эстетическое развитие;
- профориентационная работа;
- экологическое воспитание;
- познавательная и досуговая деятельность;
- профилактическая работа и обеспечение безопасности.

3.4. Работа Трудового лагеря строится на принципах добровольности, самоуправления, учета возрастных и индивидуальных особенностей учащихся, психолого-педагогической поддержки.

3.5. Деятельность учащихся в Трудовом лагере организуется как в одновозрастных, так и в разновозрастных объединениях (отряды, группы, бригады), в зависимости от видов трудовой деятельности, направленности программ смен, интересов учащихся, воспитательных, трудовых и образовательных задач.

3.6. Трудовая деятельность учащихся осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.7. Питание учащихся организуется в школьной столовой в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.

3.8. Медицинское обслуживание учащихся осуществляется медицинским работником в соответствии с действующими санитарными правилами и нормами.

4. Организация трудовой деятельности

4.1. Трудовой лагерь организует трудовую деятельность учащихся, не требующую квалификации, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. **Виды трудовой деятельности:**

- благоустройство территории школы (уборка, озеленение, уход за клумбами);
- мелкий ремонт мебели и школьного инвентаря;
- помощь в благоустройстве территории социальных учреждений (по согласованию);
- экологические акции;
- самообслуживание (дежурство по столовой, уборка отрядных комнат).

4.3. **Продолжительность трудовой деятельности:**

- не более 4 часов в день;
- с обязательными перерывами через каждые 45-50 минут работы;
- с учетом возрастных особенностей и состояния здоровья учащихся.

4.4. **Охрана труда и техника безопасности:**

- перед началом трудовой деятельности проводится вводный инструктаж по охране труда;
- перед каждым видом работ проводится первичный инструктаж на рабочем месте;
- учащиеся обеспечиваются средствами индивидуальной защиты (перчатки, спецодежда, головные уборы);
- запрещается привлечение учащихся к работам, связанным с вредными и (или) опасными условиями труда.

5. Порядок приема учащихся в Трудовой лагерь. Права и обязанности участников воспитательного процесса в Трудовом лагере:

5.1. В Трудовой лагерь принимаются учащиеся на основании письменного заявления родителей (законных представителей).

5.2. Прием учащихся в Трудовой лагерь оформляется приказом директора Учреждения.

5.3. **Права и обязанности учащихся:**

5.3.1. Учащиеся имеют право на:

- добровольное участие в трудовой деятельности;
- уважение своего человеческого достоинства;
- защиту от всех форм физического и психического насилия;
- развитие своих творческих способностей и интересов;
- отдых и свободное время;
- обращение за помощью к работникам Трудового лагеря.

5.3.2. Учащиеся обязаны:

- соблюдать правила внутреннего распорядка Трудового лагеря;
- соблюдать требования техники безопасности и охраны труда;
- выполнять порученную работу добросовестно;
- бережно относиться к имуществу Трудового лагеря и предоставленному инвентарю;
- уважать честь и достоинство других участников;
- соблюдать правила личной гигиены.

5.4. **Права и обязанности родителей (законных представителей):**

5.4.1. Родители (законные представители) имеют право на:

- ознакомление с программой деятельности Трудового лагеря;
- получение информации о пребывании учащегося в Трудовом лагере;
- участие в мероприятиях Трудового лагеря (по согласованию);
- внесение предложений по улучшению работы Трудового лагеря.

5.4.2. Родители (законные представители) обязаны:

- своевременно информировать работников Трудового лагеря о заболеваниях учащегося;
- обеспечивать своевременный приход учащегося в Трудовой лагерь;
- информировать о причинах отсутствия учащегося в Трудовом лагере;
- нести ответственность за безопасность учащегося в пути следования.

5.5. **Права и обязанности работников Трудового лагеря:**

5.5.1. Работники Трудового лагеря имеют право на:

- участие в управлении Трудовым лагерем;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- свободу выбора и использования методик воспитания, педагогических технологий;
- повышение квалификации.

5.5.2. Работники Трудового лагеря обязаны:

- соблюдать нормы профессиональной этики;
- обеспечивать охрану жизни и здоровья учащихся;
- выполнять правила внутреннего трудового распорядка;
- проводить инструктажи с учащимися по технике безопасности и охране труда;
- нести ответственность за жизнь и здоровье учащихся во время их пребывания в Трудовом лагере;
- своевременно информировать администрацию о происшествиях и несчастных случаях.

6. Обеспечение безопасности и охрана здоровья

7.1. Ответственность за жизнь и здоровье учащихся во время их пребывания в Трудовом лагере несут начальник лагеря и воспитатели.

7.2. В Трудовом лагере обеспечиваются безопасные условия жизнедеятельности, в том числе трудовой деятельности учащихся..

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учреждения и действует до внесения изменений.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора Учреждения.